müllenmeister
24/7-Fulltime-Servicepartner

Nachhaltigkeitsbericht 2026 der Hans Müllenmeister GmbH

„Eine saubere Umwelt ist ein Menschenrecht."
Dalai Lama

müllenmeister
24/7-Fulltime-Servicepartner

Inhalt

Einleitung	3
17 Ziele	4
Vorwort der Geschäftsleitung	5
Unternehmen	6
Ökologische Verantwortung	7-9
Arbeits- und Menschenrechte	9-13
Ethik	13-14
Nachhaltige Beschaffung	15-16
Ökonomische Verantwortung	16
Ziel unseres Unternehmens	16

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wurde vereinzelt das generische Maskulinum verwendet. Weibliche und anderweitige Geschlechteridentitäten werden dabei ausdrücklich mitgemeint.

Einleitung

Im Jahr 2015 hat die Weltgemeinschaft die Agenda 2030 verabschiedet und damit 17 globale Nachhaltigkeitsziele für ein sozial, wirtschaftlich und ökologisch nachhaltige Entwicklung gesetzt. Diese Agenda ist ein Fahrplan für die Zukunft, mit dem weltweit ein menschenwürdiges Leben ermöglicht und dabei gleichsam die natürlichen Lebensgrundlagen dauerhaft bewahrt werden.

Im Wesentlichen sollen die 17 Ziele für nachhaltige Entwicklung

- Armut und Hunger beenden und Ungleichheiten bekämpfen.
- Selbstbestimmung der Menschen stärken, Geschlechtergerechtigkeit und ein gutes und gesundes Leben für alle sichern.
- Wohlstand für alle fördern und Lebensweisen weltweit nachhaltig gestalten.
- Ökologische Grenzen der Erde respektieren: Klimawandel bekämpfen, natürliche Lebensgrundlagen bewahren und nachhaltig nutzen.
- Menschenrechte schützen – Frieden, gute Regierungsführung und Zugang zur Justiz gewährleisten.
- eine globale Partnerschaft aufbauen.

müllenmeister
24/7-Fulltime-Servicepartner

17 Ziele

1. Keine Armut
2. Kein Hunger
3. Gesundheit und Wohlergehen
4. Hochwertige Bildung
5. Geschlechtergleichheit
6. Sauberes Wasser und Sanitäreinrichtungen
7. Bezahlbare und saubere Energie
8. Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum
9. Industrie, Innovation und Infrastruktur
10. Weniger Ungleichheiten
11. Nachhaltige Städte und Gemeinden
12. Nachhaltiger Konsum und Produktion
13. Maßnahmen zum Klimaschutz
14. Leben unter Wasser
15. Leben an Land
16. Frieden, Gerechtigkeit und starke Institutionen
17. Partnerschaften zur Erreichung der Ziele

Vorwort der Geschäftsleitung

Nachhaltige Entwicklung als Leitprinzip unseres Handelns

Über Nachhaltigkeit entscheidet jeder selbst!
Nachhaltige Entwicklung heißt, mit Visionen, Fantasie und Kreativität die Zukunft gestalten, Neues wagen und unbekannte Wege erkunden. Es geht darum, wie wir in Zukunft leben wollen, wie wir auf die Fragen der globalisierten Welt in Wirtschaft und Gesellschaft antworten wollen.

Nachhaltigkeit bedeutet für uns die Chance, unsere Unternehmenskultur stetig weiterzuentwickeln, Verantwortung gegenüber unseren zukünftigen Generationen zu übernehmen und langfristig erfolgreich zu sein.

Als innovatives Familienunternehmen sind wir uns unserer Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitern, gegenüber der Gesellschaft sowie einem nachhaltigen Wirtschaften bewusst.

Unser Engagement hat viele Gesichter und geht weit über den Klimaschutz hinaus. Auch die gesellschaftliche Verantwortung für unser Mitarbeiter, ihr Wohlergehen und ihre persönliche Entwicklung ist ein Grundpfeiler unserer Unternehmenskultur.

All das zeigt: Es sind die gemeinsamen Werte, die es uns ermöglichen, eine verbesserte Zukunft zu schaffen.

Wir laden Sie ein, die Vielfalt unserer Bestrebungen in unserem Nachhaltigkeitsbericht zu entdecken und mit uns gemeinsam aktiv den Weg in eine nachhaltige lebenswerte Welt zu gestalten.

Dieser Bericht ist kein formaler Bericht, der einer gesetzlichen Berichtspflicht folgt. Jedoch soll der Beitrag der Tätigkeit unseres Hauses zur Nachhaltigkeit, spezifisch verdeutlicht an den 17 UN- Nachhaltigkeitszielen, hervorgehoben und dokumentiert werden. Dazu werden die Nachhaltigkeitsziele in die Analyse der betrieblichen Prozesse der Hans Müllenmeister GmbH eingebunden.

Petra Linskens Manuel Sauter

Unternehmen

Der Grundstein für das Haus Hans Müllenmeister GmbH wurde 1917 durch das Ehepaar Johanna (geb. Werkes) und Hans Müllenmeister gelegt. Sie gründeten das Handelshaus „Hans Müllenmeister Holzbearbeitungsmaschinen und Transmissionen“ in Crefeld.

Die Hans Müllenmeister GmbH ist ein innovatives technisches Familienunternehmen in dritter Generation. Wir bei der Hans Müllenmeister GmbH sind Spezialisten für Wälzlager, Lineartechnik, Antriebstechnik, Dichtungstechnik, Klebetechnik, Wartungsprodukte und Schmiersysteme. Dabei verstehen wir uns nicht nur als technischer Händler, sondern als Servicepartner der Industrie.

Neben Qualitätsprodukten stehen vor allem produktbegleitende Dienstleistungen im Fokus. Moderne Versorgungskonzepte, 24 Stunden Notdienst an 365 Tagen im Jahr oder die professionelle Beratung durch qualifizierte Mitarbeiter, wir bieten stets individuelle Lösungen.

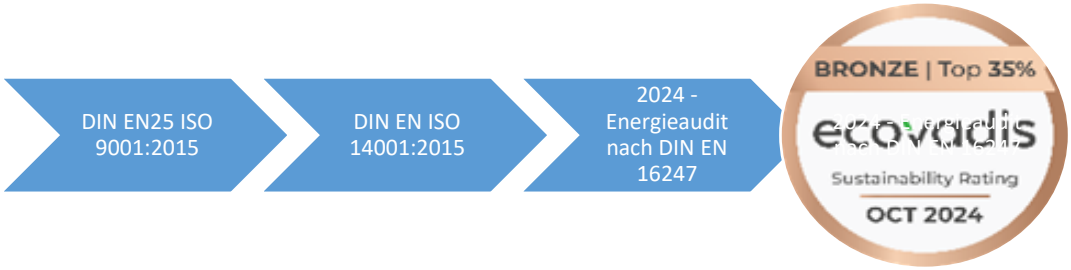
All dies leisten wir zusammen mit unseren 25 Mitarbeitern am Standort Krefeld.

Ökologische Verantwortung

Unsere Liebe zum Detail und unser Engagement für Nachhaltigkeit spiegelt sich in unserem umfassenden Managementsystem wieder, das nach DIN EN ISO 9001:2015 und DIN EN ISO 14001:2015 zertifiziert ist.

Wir unterziehen uns jährlichen Zertifizierungsprüfungen und setzen uns Ziele für eine nachhaltige Entwicklung mit dem Ziel, unsere Einrichtungen und Dienstleistungen mit möglichst geringen ökologischen und sozialen Auswirkungen zu verbessern.

Meilensteine:



Energie- und Ressourcenreduktion

Ziel: Abfälle; Verbrauchsmaterialien und unseren CO2- Fußabdruck stetig zu senken.

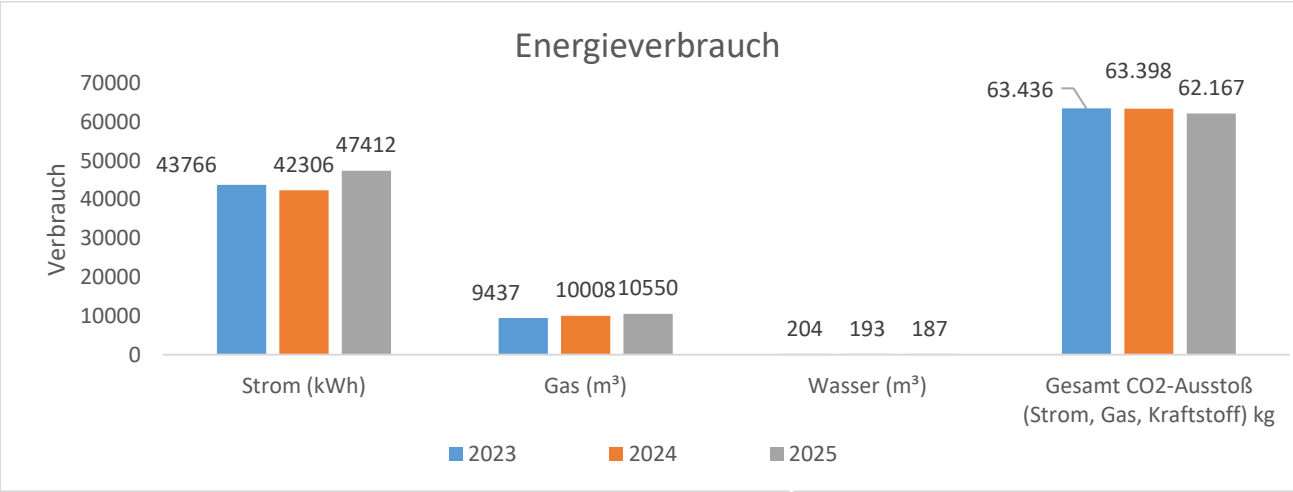
Wir wollen nicht nur schönreden, sondern tatsächlich etwas tun. Deshalb haben wir 2024 ein Energieaudit nach DIN EN 16247 gemacht. Wir wollten wissen, wo stehen wir und was können wir verbessern. Unser Ziel ist, die gewonnenen Erkenntnisse in den nächsten Jahren sukzessive umzusetzen.

Was tun wir:

- Ausbau von LED Beleuchtungssysteme
- Mobile Work, Reduzierung der Pendelzeit
- Kundenoptimierte Belieferung durch Tourenplanung
- Auslastung der Lieferwagen, um Transportkilometer zu reduzieren
- Versorgungskonzepte und abgestimmte Bevorratung zur Optimierung von Warenlägern
- Klimaneutraler Versand durch Wahl eines Paketdienstleisters und Spediteurs die sich zur Nachhaltigkeit bekennen.
- Aktive Schulung unserer Mitarbeiter zu Nachhaltigkeitsthemen
- Abfallmanagement- u. Recyclingprogramm
- Reduzierung von Verpackungsmaterial durch Wiederverwendung und Einsatz umweltfreundlicher Versandverpackung
- Verzicht auf zusätzlicher Plastikverpackung in unserer Logistik
- Reduzierung des Papierverbrauchs durch Fokussierung digitaler Prozesse wie z.B. EDI- Anbindungen unserer Kunden und Lieferanten
- Digitaler Rechnungsversand

Zahlen und Fakten:

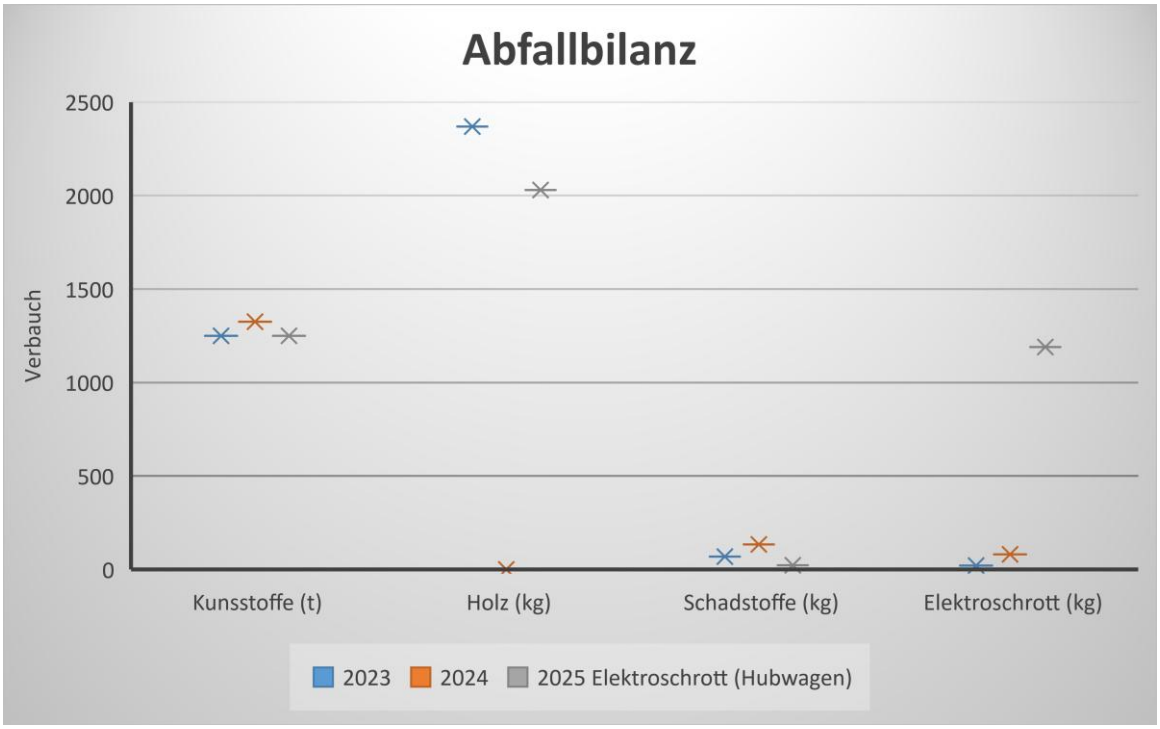
- Energieverbrauch



Ziel: 2026 - 100% Ökostrom

ZIEL erreicht!

- Abfallbilanz



Arbeits- und Menschenrechte

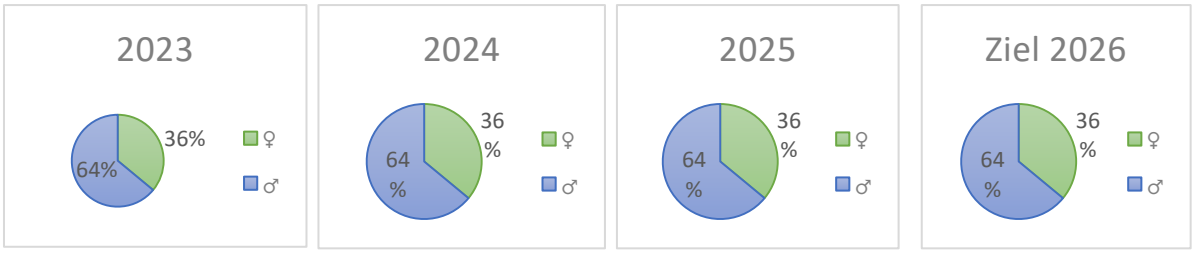
Unsere Mitarbeiter sind unsere größte Stärke. Wir sind nur erfolgreich, wenn unsere Mitarbeiter erfolgreich sind. Eine wichtige Voraussetzung ist, allen die gleichen Chancen zu bieten – und zwar ungeachtet ihres biologischen oder sozialen Geschlechts, ihrer ethnischen oder religiösen Zugehörigkeit oder anderer individueller Besonderheiten. Neben flachen Hierarchien bieten wir ein selbstverantwortliches, interessantes und abwechslungsreiches Aufgabengebiet in einem vertrauensvollen Klima mit offener Unternehmenskultur. Unsere Ambition ist es, die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter zu fördern und sie in die Lage zu versetzen, ihre Leistungs- und Beschäftigungsfähigkeit zu erhalten.
Mit flexiblen Arbeits- und Pausenzeitgestaltungen fördern wir eine ausgeglichene Work-Life-Balance. Lebenslanges Lernen steht bei uns ganz oben. Wir arbeiten nicht nur intensiv ein, sondern sorgen aktiv mit unserem Weiterbildungsangebot, sich zu entwickeln.

Ziel: Gewährleistung eines fairen, motivierenden Arbeitsklimas und Diversität am Arbeitsplatz

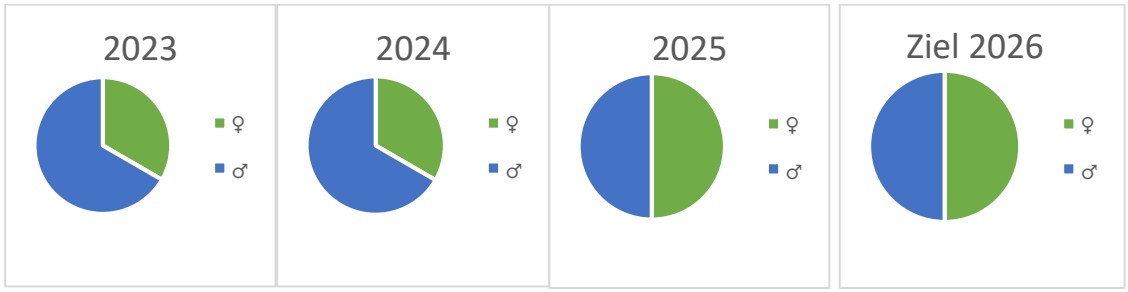
- Gewährleistung von Fairness, Toleranz und Chancengleichheit unabhängig von Nationalität, Kultur Religion, Weltanschauung, Behinderung, ethnischer Herkunft, Geschlecht und Sexueller Orientierung

Zahlen und Fakten:

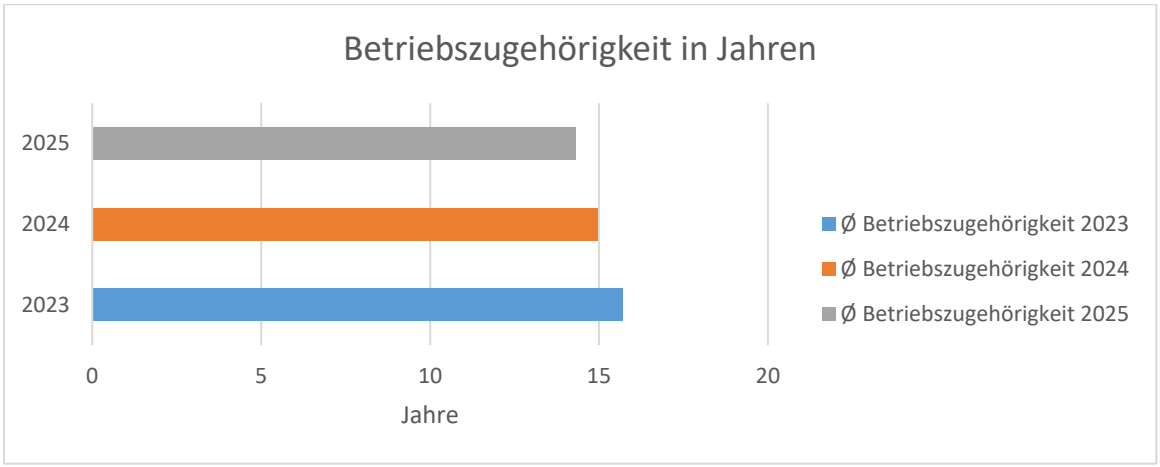
- Unsere Belegschaftsstruktur



- Prozentualer Anteil von Frauen in der Geschäftsführung



➢ Betriebszugehörigkeit



Ziel: Erhalt und Schaffung sicherer, nachhaltiger Arbeitsplätze

Ziel: Gewährleistung von Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz

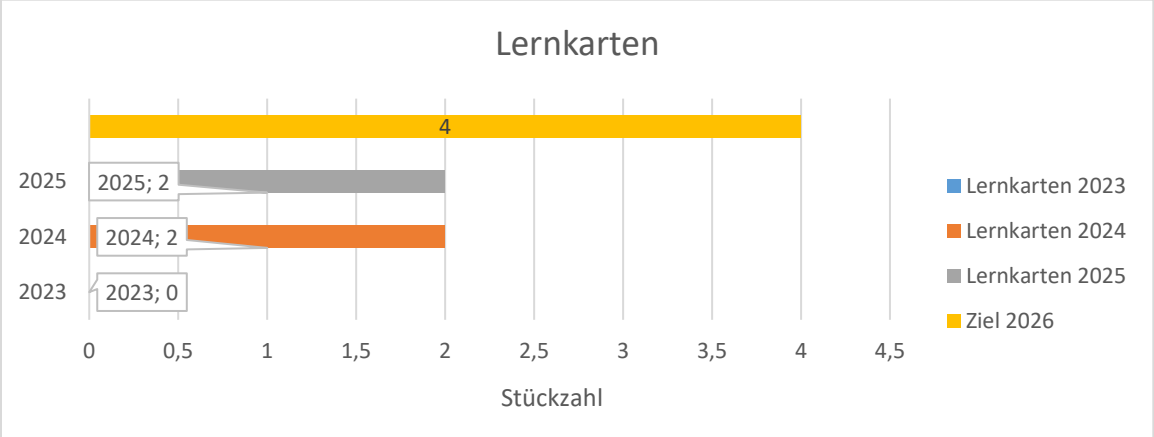
Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz ist laut ILO die Disziplin, die sich mit der Vermeidung von arbeitsbedingten Verletzung und Krankheiten sowie mit dem Schutz und der Förderung der Arbeitnehmer befasst.

Zahlen und Fakten:

- Meldepflichtige Arbeitsunfälle

Unfälle 2023	Unfälle 2024
0	0
Unfälle 2025	**Unfälle Ziel 2026**
0	0

- Einführung von Lernkarten im Bereich Umwelt/Arbeitsschutz

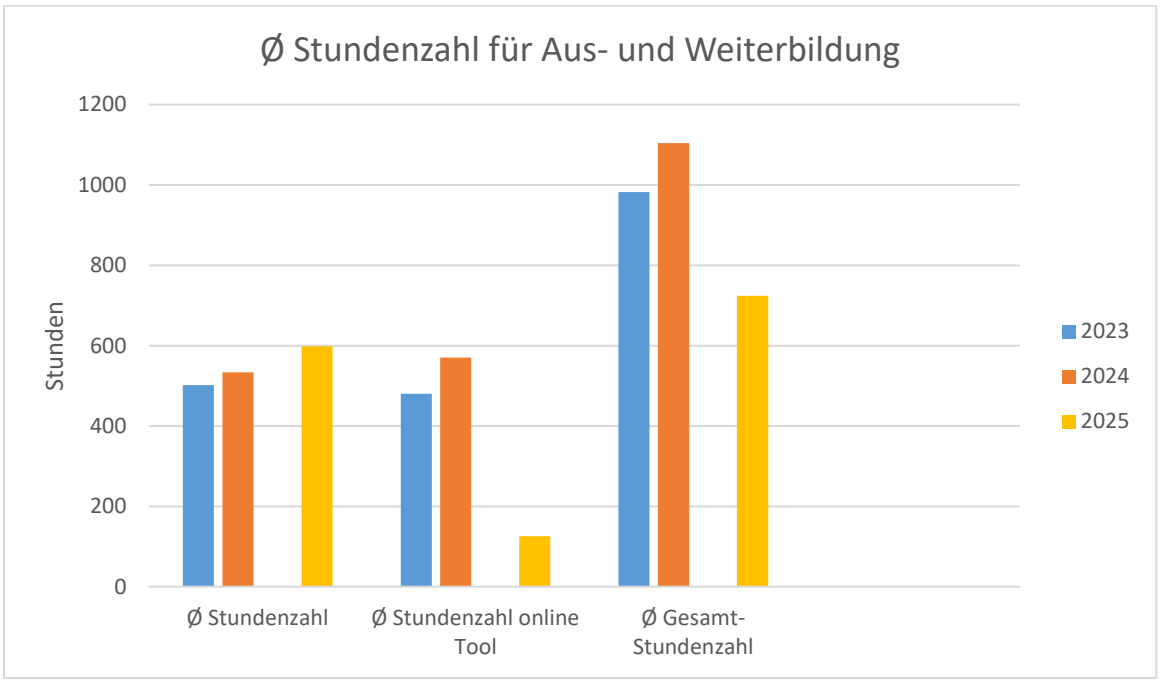


Ziel: Aktive Förderung in die Weiterbildung unserer Mitarbeiter

Jeder hat die Möglichkeit seine Stärken auszubauen und sich fachlich und persönlich zu entwickeln. Hierzu gibt es unsere Müllenmeister Academy, unser online Schulungstool, als auch externe Schulungen.

Zahlen und Fakten:

- Ø Stundenzahl, die alle Mitarbeiter für Aus- und Weiterbildung aufgewendet haben



Ziel: Aktives Weiterbildungs- und Qualifizierungsangebot unseren Mitarbeitern bieten.

EHTIK

Unsere soziale Verantwortung

Unsere Unternehmenskultur ist geprägt von Werten, Respekt, Vertrauen, Ehrlichkeit und Offenheit sowohl unter den Mitarbeitern, unseren Kunden und unseren Geschäftspartnern. Dies ist in unserem Verhaltens- und Ethikkodex niedergelegt. Wir respektieren und unterstützen die international anerkannten Menschenrechte.

Verbote von Kinderarbeit und Zwangsarbeit werden eingehalten. Wir dulden keine Diskriminierung von Mitarbeitern und Dritten. In diesem Zusammenhang stehen wir mit unseren Lieferanten in einem ständigen Dialog, um zu vermeiden, dass unsere Produkte Rohstoffe aus Konfliktregionen enthalten.

Ziel: Benachteiligung von Beschäftigten aufgrund der Abstammung und ethnischer Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder sexuellen Identität zu verhindern.

- Wir erwarten von unseren Mitarbeitern einen sachorientierten, freundlichen und fairen Umgang mit Kollegen, Mitarbeitern und Dritten.

- Einbindung unserer Lieferanten, Dienstleiter mit unserem Verhaltens- und Ethikkodex für unsere Lieferanten, Dienstleister

Korruptionsbekämpfung

Null Toleranz

Unser Verhaltens- und Ethikkodex verbietet allen Mitarbeitern jegliche Form von Korruption, sowohl das Erlangen als auch das Gewähren eines Vorteils, auf den kein Anspruch besteht.

Datenschutz

Uns ist die Einhaltung der datenschutzrechtlichen Bestimmungen ein besonders wichtiges Anliegen. Jegliche Verarbeitung von personenbezogenen Daten durch die Parteien richtet sich deshalb streng nach den datenschutzrechtlichen Bestimmungen, insbesondere der Datenschutz-Grundverordnung.

Ziel: Sicherstellung eines verantwortungsvollen Umgangs bei der Erfassung, Verarbeitung, Speicherung und Nutzung von personenbezogener Daten basierend auf der Datenschutzgrundverordnung.

Zusammenarbeit mit lokalen Partnern

Als Familienunternehmen liegt uns das Wohl unserer Stadt und der lokalen Wirtschaft am Herzen. So wählen wir wo immer es geht lokale Lieferanten und Dienstleister. Hiermit können wir einen Beitrag zur nachhaltigen Entwicklung unserer Heimatstadt beitragen.

Nachhaltige Beschaffung

Ziel: Förderung der Nachhaltigkeit entlang unserer gesamten Wertschöpfungskette

Das im Jahr 2021 veröffentlichte LkSG richtet sich seit Januar 2023 zunächst an Unternehmen mit mehr als 3.000 und seit Januar 2024 an solche mit mehr als 1.000 Mitarbeitenden. Die Hans Müllenmeister GmbH fällt deshalb nicht in den Anwendungsbereich des Gesetzes.

Als Familienunternehmen in dritter Generation sind wir uns jedoch unserer Verantwortung gegenüber der nächsten Generation bewusst.

Was haben wir gemacht:

- Prüfung wie wir unsere Prozesse im Sinne des LkSG verbessern können
- Betrachtung unseres aktiven Lieferantenstamms (Hauptlieferanten)
- Länderbezogene Einteilung unseres aktiven Lieferantenstamms (Hauptlieferanten)
- Unsere Hauptlieferanten sind zu 91 Prozent in Deutschland ansässig. Der Rest ist in der EU ansässig.
- Unser Verhaltens- und Ethikkodex für Lieferanten und Dienstleister beschreibt unsere Mindestanforderung an unsere Geschäftspartner.
- CSR-Risikocheck Deutschland
- Lieferantenfragebogen inklusive Nachhaltigkeitscheckliste
- Zusammenarbeit mit lokalen Lieferanten und Dienstleister
- Reduzierung der CO2-Emissionen durch Rekonditionierung von Wälzlagern

- Cloudbasierte Zustandsüberwachungen

- Condition Monitoring - Zustandsüberwachung für vorausschauende Wartung und reduzierte Ausfallzeiten

- Fluidservice - Ölpflege und Analyse zur Reduzierung von Verschleiß und Stillständen

Versand

- Paketdienstleister/Spediteur bekennen sich zur Nachhaltigkeit

- Bündelung von Transporten

- Ressourcenschonung

Ökonomische Verantwortung

Ziel: Nachhaltigkeit als Chance in unsere Wettbewerbsfähigkeit zu sehen.

Seit 2014 hat die Hans Müllenmeister GmbH ein zertifiziertes Umweltmanagementsystem nach DIN EN ISO 14001:2015.

Für unser Haus bedeutet Verantwortung auch, nicht den Profit an erster Stelle zu setzen. Geschäfte machen wir nicht um jeden Preis, sondern handeln stets im Einklang mit ethischen Grundsätzen. Ein regelkonformes Verhalten ist der Anspruch, den wir an uns alle stellen. Als Familienunternehmen in dritter Generation folgen wir keinen schnelllebigen Trends, sondern sehen immer langfristige Entwicklungen und unsere unternehmerische Tätigkeit. So ist eine faire Bezahlung für alle, sichere und anspruchsvolle Tätigkeiten und die Möglichkeit sich weiterzuentwickeln eine wichtige Voraussetzung für unser Handeln.

Unser Bestreben ist es, in allen Geschäftsbereichen nachhaltiges Handeln zu fördern und umzusetzen.

Ziel unseres Unternehmens

Ziel unseres Unternehmens ist es, das Ansehen bei unseren Kunden und anderen interessierten Kreisen zu erhöhen und die Kundenzufriedenheit durch die Faktoren Nachhaltigkeit, soziale Verantwortung, Qualität und Umweltschutz ständig zu verbessern.